



16. januara 2018.

## Politika o ljudskim pravima

Poštivanje ljudskih prava je od temeljnog značaja za održivost Coca-Cole HBC B-H Sarajevo i zajednice u kojoj poslujemo. U našoj kompaniji naročito nam je bitno da se prema svakom čovjeku ophodi sa dostojanstvom i poštovanjem.

Coca-Cola HBC B-H Sarajevo se u svojoj **Politici o ljudskim pravima** rukovodi međunarodnim načelima o ljudskim pravima iz Opće deklaracije o ljudskim pravima, Deklaracije Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima pri radu, i Vodećim načelima o poslovanju i ljudskim pravima inicijative United Nations Global Compact i Ujedinjenih naroda.

**Politika o ljudskim pravima** se odnosi na Coca-Colu HBC B-H Sarajevo, subjekte u njenom posjedu, subjekte u kojima je većinski vlasnik, i pogonima kojima upravlja. Kompanija je posvećena njegovanju načela ove politike. Naše Smjernice za dobavljače se primjenjuju na naše dobavljače i u skladu su sa očekivanjima i obavezama ove politike.

### Poštivanje ljudskih prava

Coca-Cola HBC B-H Sarajevo poštuje ljudska prava. Posvećeni smo utvrđivanju i sprečavanju svih nepovoljnih utjecaja na ljudska prava u vezi sa našim poslovnim aktivnostima kroz odgovarajuće prethodne provjere i preventivne procese usklađenosti sa zahtjevima ljudskih prava.

### Uključenost zajednice i interesnih strana

Svjesni smo svog utjecaja na zajednice u kojima smo prisutni. Posvećeni smo ideji uključivanja interesnih strana u tim zajednicama kako bismo osigurali da čujemo njihov glas, od njih učimo i da odluke o poslovanju donosimo imajući njih na umu. Tamo gdje je potrebno, okrenuti smo razgovoru sa interesnim stranama na temu ljudskih prava u aspektima koji su povezani sa našim poslovanjem. Vjerujemo da se lokalnim pitanjima treba baviti na lokalnom nivou. Također smo okrenuti stvaranju ekonomskih prilika i kulturi dobre volje u zajednicama u kojima smo prisutni, kroz inicijative od značaja za lokalne prilike.

### Vrijednost raznolikosti

Mi cijenimo raznolikost naših ljudi i njihov doprinos. Dugoročno smo okrenuti kulturi jednakih prilika za sve, i ne prihvaćamo diskriminaciju i zlostavljanje.

Vjerujemo da na radnom mjestu ne smije biti diskriminacije ili zlostavljanja zbog rasne pripadnosti, spola, boje kože, nacionalnog ili društvenog porijekla, godina, invaliditeta, seksualne orijentacije, političkog mišljenja ili nekog drugog statusa zaštićenog zakonom.

|   |  |  |  |   |
|---|--|--|--|---|
| <b>Podružnica Banja Luka</b><br>Bulevar Stepe Stepanovića 181c<br>78 000 Banja Luka<br>T 051 536 086<br>F 051 536 080<br>ID broj: 4200200160090 | <b>Podružnica Bihać</b><br>Hasan Paše Predojevića bb<br>77 000 Bihać<br>T 037 313 170<br>F 037 319 373<br>ID broj: 4200200160049 | <b>Podružnica Laktaši</b><br>Klašnice bb<br>78 250 Laktaši<br>T 051 530 745<br>F 051 530 745<br>ID broj: 4200200160065 | <b>Podružnica Mostar</b><br>Treće Cimske bojne 36<br>88 000 Mostar<br>T 036 342 822<br>F 036 342 822<br>ID broj: 4200200160022 | <b>Podružnica Tuzla</b><br>Kula 3<br>75 000 Tuzla<br>T 035 294 504<br>F 035 294 506<br>ID broj: 4200200160057 |
|---|--|--|--|---|

#### Članica grupacije Coca-Cola Hellenic

Društvo je upisano u Registru društava Kantonalnog suda u Sarajevu, Šenoina br.1, pod matičnim registarskim brojem 65-01-0806-09 (stari broj 1-17278)  
ID broj: 4200200160006 Poreski broj: 01281975  
PDV broj: 200200160006. Brojevi transakcijskih računa: Raiffeisen BANK d.d. Bosna i Hercegovina 1610000003270075. IBAN: BA391611000001236129,  
SWIFT: RZBABA2S

Armenia • Austria • Belarus • **Bosnia & Herzegovina** • Bulgaria • Croatia • Cyprus Czech Republic • Estonia • FYROM • Greece • Hungary • Ireland • Italy • Latvia  
Lithuania • Moldova • Montenegro • Nigeria • Northern Ireland • Poland • Romania Russia • Serbia • Slovakia • Slovenia • Switzerland • Ukraine



**Coca-Cola HBC  
Adria**

Osnova za pronalaženje, upošljavanje, postavljanje, obučavanje, isplatu naknada i napredovanje u našoj kompaniji su kvalificiranost, radni učinak, znanje i vještine te iskustvo.

Bez obzira na lične karakteristike ili status, kompanija ne tolerira uvredljivo i na druge načine neprimjereno ponašanje, nepravilno postupanje ili odmazdu bilo koje vrste. Zlostavljanje je neprihvatljiv na radnom mjestu kao i van radnog mjesta u okolnostima vezanim za posao.

Ovi principi važe za zaposlenike kompanije, ali i za poslovne partnere sa kojima saradujemo.

## **Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja**

Uvažavamo pravo naših zaposlenika da se pridružuju, formiraju, ili odbijaju da se pridruže radničkom sindikatu bez straha od osвете, prijetnji ili zlostavljanja. Kada zaposlenike zastupa pravno priznata unija, spremni smo uspostaviti konstruktivan dijalog sa slobodnom voljom izabranih predstavnika takve unije. Sa takvim predstavnicima smo voljni pregovarati sa vjerom u pozitivan ishod.

## **Sigurno i zdravo radno okruženje**

Pružamo sigurno i zdravo radno okruženje i poštujemo važeće zakone, propise, i interne uslove o sigurnosti i zdravlju. Posvećeni smo njegovanju produktivnog radnog okruženja umanjivanjem rizika od nezgoda, povrede ili opasnosti po zdravlje.

Namjera nam je da zajedno sa našim zaposlenicima neprekidno radimo na poboljšanju zdravlja i sigurnosti na radnom mjesto, kao i prepoznavanju opasnosti i pronalaženju rješenja za očuvanje sigurnosti i zdravlja na radnom mjestu.

## **Sigurnost na radnom mjestu**

Opredijeljeni smo u očuvanju radnog okruženja bez nasilja, zlostavljanja, prijetnji, i sličnih uznemirujućih i ugrožavajućih okolnosti izazvanih unutarnjim i vanjskim prijetnjama.

Mjere sigurnosti za zaposlenike su osigurane po potrebi i iste će stajati na raspolaganju poštujući privatnost i dostojanstvo zaposlenika.

## **Ropstvo, prinudni rad i trgovina ljudima**

Zabranjujemo čuvanje bilo koje osobe u ropstvu ili prisilnoj službi, primjenu bilo kakvog oblika prisilnog, prinudnog ili obaveznog rada i umiješanost u trgovinu ljudima.

## **Dječji rad**

Poštujemo lokalne zakone o minimalnoj starosti za zaposlenje, shodno ILO Konvenciji 138. Zabranjujemo angažiranje osoba koje su mlađe od 18 godina za pozicije koje se smatraju rizičnim, shodno ILO Konvenciji 182.

Članica grupacije Coca-Cola Hellenic

Armenia • Austria • Belarus • **Bosnia & Herzegovina** • Bulgaria • Croatia • Cyprus • Czech Republic • Estonia • FYROM • Greece • Hungary • Ireland • Italy • Latvia • Lithuania • Moldova • Montenegro • Nigeria • Northern Ireland • Poland • Romania • Russia • Serbia • Slovakia • Slovenia • Switzerland • Ukraine



**Coca-Cola HBC  
Adria**

## Radno vrijeme, plate i dodaci

Zaposlenicima isplaćujemo naknade koje su konkurentne u ovoj industriji i na lokalnom tržištu rada.

U poslovanju u potpunosti poštujemo zakone koji određuju visinu plaće, radno vrijeme, prekovremeni rad i dodatke na plaću.

## Smjernice i izvještavanje za zaposlenike

Njegovujemo radnu atmosferu u kojoj se cijeni i poštuje iskrena komunikacija među svim zaposlenicima. Naša politika je da postupamo u skladu sa svim važećim zakonima o radu i radnom odnosu na svim mjestima u kojima poslujemo.

Ako smatrate da postoji konflikt između teksta ove politike i zakona, običaja i praksi mjesta na kojem radite, i ako imate pitanja u vezi sa ovom politikom ili ako biste željeli prijaviti eventualno kršenje ove politike, možete pokrenuti takvo pitanje koristeći se postojećim mehanizmima koji u najvećoj mogućoj mjeri štite povjerljivost. Za pitanja i eventualne prijave kršenja ove politike možete se obratiti rukovodstvu, Odjelu za ljudske potencijale ili Odjelu za pravne poslove.

Također možete prijaviti eventualna kršenja ove politike putem Coca-Cola HBC uslužne linije za etiku i usklađenost sa propisima „Progovorite s povjerenjem!“, koja vam omogućava da prijavu, ako želite, podnesete anonimno. Coca-Cola HBC B-H Sarajevo je posvećena pokretanju istrage, obradi i rješavanju prijava zaposlenika te poduzimanju odgovarajućih korektivnih mjera kao odgovor na sve vrste prekršaja.

Kompanija zadržava pravo da u bilo kojem trenutku izmijeni i dopuni ovu politiku.

Za više informacija: [www.coca-colahellenic.ba](http://www.coca-colahellenic.ba)