

## Smjernice za dobavljače

Kao poslovna organizacija koja se u svom poslovanju vodi etičkim načelima, kompanija Coca-Cola HBC AG, uključujući i njene podružnice (zajedno: „Coca-Cola HBC“ ili „Kompanija“), strogo vodi računa o tome da svojim poslovanjem ni na koji način ne doprinosi kršenju ljudskih prava bilo direktnim bilo indirektnim putem. Naime, svojim utjecajem unutar Kompanije nastojimo osigurati da naši zaposlenici u potpunosti razumiju predanost Kompanije zaštiti ljudskih prava te svoja vlastita prava i odgovornosti.

Poslovni saradnici naše Kompanije u zemljama u kojima poslujemo znaju da smo predani upravljanju poslovanjem u skladu s posebnim skupom vrijednosti koji dosljedno primjenjujemo, a koji obuhvata najviše standarde kvaliteta, integriteta, transparentnosti i izvrsnosti. Poštujemo jedinstvene običaje i kulturu svih zajednica u kojima djelujemo. Shodno tome, pri odabiru dobavljača s kojima namjeravamo zasnovati poslovni odnos usmjereni smo na one koji djeluju u skladu sa sličnim vrijednostima i slijede načela etičnog poslovanja. Konačno, u odnosima s dobavljačima nastojimo postupati na način na koji očekujemo i da oni postupaju u odnosima s nama.

Nadalje, u okviru stalnih napora koje ulažemo u razvoj i jačanje odnosa s dobavljačima usvojili smo „Smjernice za dobavljače“ (dalje u tekstu: „Smjernice“), koje ćemo primjenjivati u odnosima s našim direktnim dobavljačima (dalje u tekstu: „Dobavljači“). Ove smjernice temelje se na našem uvjerenju da je postupanje u skladu s vrijednostima „dobrog korporativnog građanina“ bitan preduvjet za dugoročni poslovni uspjeh naše kompanije. Stoga je vrlo važno da ih slijedimo u svim svojim odnosima i aktivnostima na tržištu, u radnom okruženju, kao i u zajednicama u kojima djelujemo i našem okolišu.

Rado ćemo sarađivati s Dobavljačima kako bismo osigurali razumijevanje zahtjeva utvrđenih ovim smjernicama, kao i usklađenost s njima.

### Praksa postupanja sa zaposlenicima na radnom mjestu

U skladu s našom predanošću zaštiti ljudskih prava na radnom mjestu u odnosima sa svojim zaposlenicima Coca-Cola HBC postupa pošteno i pravedno. Naime, nastojimo:

1. uspostaviti čvrst i direktan odnos sa zaposlenicima omogućavanjem otvorene i iskrene komunikacije,
2. osigurati da se prema svim zaposlenicima ophodi pošteno, na dostojanstven način i s poštovanjem,
3. pridržavati se svih primjenjivih lokalnih zakona o radu, što uključuje i one kojima se uređuju radni uvjeti, odnosno radno vrijeme, fizički i psihosocijalni uvjeti u radnom okruženju (tj. mentalno zdravlje itd.), plaća, nadnice, povlastice, zaštita od diskriminacije i pravo na zastupanje putem trećih osoba,
4. uvažavati i cijeniti različitost u najširem smislu tog pojma,
5. razviti osjećaj vlastite odgovornosti za postizanje rezultata na najvišim nivoima,
6. nagrađivati zaposlenike u skladu s postignutim rezultatima,
7. omogućiti zaposlenicima lični i profesionalan razvoj, te
8. s našim zaposlenicima omogućiti sigurno radno okruženje.

Od Dobavljača očekujemo da se u svom poslovanju pridržavaju svih primjenjivih zakona, kao i relevantnih standarda i načela koji su na snazi u zemljama u kojima posluju.

### Radno okruženje

Od Dobavljača očekujemo da svoje zaposlenike i poslovne saradnike ne procjenjuju na temelju njihovih fizičkih i/ili ličnih obilježja ili uvjerenja, već na osnovi njihove sposobnosti da izvršavaju radne zadaće, te na taj način potvrde da poštuju načelo uvažavanja različitosti, odnosno sprečavanja diskriminacije na osnovi rase pripadnosti, boje kože, spola, dobi, vjerskih ili političkih uvjerenja, nacionalnosti ili seksualne orijentacije.



### **Zdravlje i sigurnost**

Od Dobavljača očekujemo da svojim zaposlenicima i drugim osobama omoguće sigurno radno okruženje, odnosno da su usvojili odgovarajuće politike i uspostavili odgovarajuće procedure kojima se rizik nastanka nesreća i povreda, kao i izloženost zdravstvenim rizicima, smanjuje na najmanju moguću mjeru.

### **Zapošljavanje djece; iskorištavanje i zlostavljanje radne snage**

Od Dobavljača očekujemo da ne zapošljavaju osobe mlađe od propisane najniže dobi za zaposlenje te da niti u jednom segmentu svog poslovanja ne dopuštaju fizičko iskorištavanje ili zlostavljanje radne snage, kao ni bilo koji drugi oblik iskorištavanja ili zlostavljanja radnika.

### **Zabrana ropstva, prisilnog rada i trgovanja ljudima**

Od Dobavljača očekujemo da ne drže niti jednu osobu u ropstvu ili na prisilnom radu, odnosno da u svom poslovanju ne pribjegavaju takvim oblicima rada, te da ne učestvuju niti u jednom obliku trgovanja ljudima.

### **Plaće i nadnice, bonusi i povlastice**

Od Dobavljača očekujemo da svoje zaposlenike nagrađuju pošteno i pravedno, odnosno da im osiguraju primanja koja su konkurentna onima koja osiguravaju druga poduzeća u relevantnom sektoru, u skladu s primjenjivim nacionalnim zakonima i lokalnim propisima kojima se uređuju primanja i radno vrijeme radnika, te da svojim zaposlenicima omoguće prilike za razvoj vještina i sposobnosti. Od Dobavljača očekujemo i da se pridržavaju načela ravnopravnog nagrađivanja muških i ženskih zaposlenika za jednakovrijedan posao.

### **Treće osobe**

Ako su zaposlenici Dobavljača na zakonit način donijeli odluku o tome da ih zastupa neka treća osoba, od Dobavljača očekujemo da prihvate takvu treću osobu te da s njom sarađuju u dobroj vjeri, kao i da svoje radnike ne osuđuju i ne kažnjavaju zbog ostvarivanja njihovog zakonom propisanog prava na učešće u radu sindikata.

### **Pravo na utemeljenje i članstvo u udruženjima radnika te kolektivno pregovaranje**

Od Dobavljača očekujemo da, u skladu s primjenjivim nacionalnim i lokalnim zakonima i propisima, uvažava pravo svojih zaposlenika na utemeljenje udruženja radnika, odnosno sindikata, kao i na odluku o članstvu, odnosno pristupanju ili nepristupanju takvom udruženju, bez straha od kažnjavanja, zastrašivanja ili zlostavljanja. Ako interese zaposlenika zastupa sindikat koji je utemeljen i djeluje u skladu sa zakonom, Dobavljač je dužan uspostaviti i održavati konstruktivan dijalog s predstavnicima tog sindikata imenovanima prema slobodnom odabiru članova te pregovarati s njima u dobroj vjeri.

### **Prakse povezane sa zaštitom okoliša**

Od Dobavljača očekujemo da svoje poslovne aktivnosti obavljaju na način kojim se doprinosi zaštiti i očuvanju okoliša, što u najmanju ruku podrazumijeva da se u svom poslovanju pridržavaju svih primjenjivih zakona, pravila i propisa o zaštiti okoliša koji su na snazi u zemljama u kojima posluju.

Dobavljače također potičemo da svjesno i aktivno doprinose smanjenju emisija stakleničkih plinova te da za obavljanje svojih poslovnih aktivnosti nabavljaju ili proizvode i koriste energiju dobivenu iz obnovljivih izvora (npr. energiju vode, vjetra odnosno sunca, geotermalnu energiju, energiju biomase). Dobavljače ujedno potičemo i na poduzimanje mjera kojima se doprinosi učinkovitom korištenju energije, odnosno na smanjenje nepotrebnog trošenja/gubitka energije ili unapređenje opreme u svrhu osiguranja manje potrošnje energije.



Od Dobavljača se usto očekuje i da posluju na način kojim se sprečava onečišćenje te da usvoje i aktivno primjenjuju odgovarajuće prakse upravljanja otpadom i osiguraju bolju iskoristivost svih resursa povezanih s njihovim poslovnim aktivnostima i proizvodima u toku cijelog njihovog životnog vijeka.

Politika zaštite okoliša kompanije Coca-Cola HBC:

<https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/environmental-policy>.

### **Očuvanje bioraznolikosti, sprečavanje deforestacije i zaštita tla**

Kad god je to moguće, Dobavljači su dužni izbjegavati ili barem smanjiti svoj doprinos narušavanju bioraznolikosti i deforestaciji na najmanju moguću mjeru, promovirati zaštitu prirodnih staništa te primjenjivati prakse upravljanja tлом kojima se nastoje spriječiti gubitak hranjivih tvari, erozija i onečišćenje tla.

Od Dobavljača se očekuje da traže prilike i načine na koje pri obavljanju svojih poslovnih aktivnosti mogu doprinijeti očuvanju bioraznolikosti.

Nadalje, ako se proizvodni pogoni Dobavljača nalaze unutar ili blizu područja koja su od ključnog značaja za očuvanje bioraznolikosti i održanje funkcija ekosistema, Dobavljač je dužan poduzeti sve razumne mjere kako bi izbjegao štetan učinak na bioraznolikost ili ekosistem, odnosno kako bi obnovio narušenu bioraznolikost i ekosisteme. Više informacija dostupno je u Izjavi o zaštiti bioraznolikosti objavljenoj na našim javnim web-stranicama:

Izjava o zaštiti bioraznolikosti kompanije Coca-Cola HBC: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/biodiversity-statement>.

### **Sukobi interesa**

Od zaposlenika kompanije Coca-Cola HBC očekuje se da uvijek odabiru one dobavljače, odnosno da transakcije obavljaju s onim dobavljačima (uključujući i fizičke i pravne osobe) koji s Kompanijom već posluju ili namjeravaju poslovati na potpuno jasan, direktan i pošten način, i to na temelju njihove uspješnosti u poslovanju i kvaliteta proizvoda/usluga koje pružaju. Zaposlenici su dužni voditi računa i o tome da poslovanje s Dobavljačima koje odaberu ne uključuje davanje posebnih povlastica niti tim Dobavljačima direktno niti njihovim prijateljima ili članovima porodice. U skladu s tim zaposlenici ne smiju niti s jednim Dobavljačem imati odnos finansijske ili neke druge prirode koji bi mogao biti u sukobu s obavezom zaposlenika da djeluje u najboljem interesu kompanije Coca-Cola HBC ili davati takav dojam. Dobavljači, naprimjer, ne bi smjeli angažirati ili po nekoj drugoj osnovi vršiti plaćanja zaposleniku kompanije Coca-Cola HBC dokle god je u toku bilo kakva transakcija između njih i Kompanije. Prijateljstva izvan redovnog poslovanja neizbježna su i stoga prihvatljiva, no Dobavljači u tom slučaju moraju voditi računa o tome da svoje lične odnose sa zaposlenicima kompanije Coca-Cola HBC ne smiju iskorištavati kako bi vršili utjecaj na njihove poslovne odluke. Ako je Dobavljač u rodbinskoj vezi (supružnik, roditelj, brat ili sestra, dijete, unuk/-a, roditelj supružnika ili partner/-ica) ili u nekom drugom odnosu sa zaposlenikom kompanije Coca-Cola HBC koji se može protumačiti kao sukob interesa, Dobavljač o toj činjenici mora obavijestiti kompaniju Coca-Cola HBC.

### **Pokloni, obroci i zabava**

Zaposlenicima kompanije Coca-Cola HBC zabranjeno je od Dobavljača primati bilo kakve poklone za koje se smatra da nadilaze okvire poslovnog gostoprimstva koji se u određenim uvjetima smatraju opravdanim i primjerenim. Uobičajeni pozivi na ručak ili večeru te mali znakovi pažnje u većini se slučajeva smatraju prihvatljivima, no zaposlenicima kompanije Coca-Cola HBC nije dozvoljeno Dobavljačima davati skupe ili raskošne poklone, kao ni pozivati ih na skupe ručkove, večere ili zabavne događaje, ako bi se na taj način mogao dobiti dojam o pokušaju neprimjerenog utjecanja na njih. Pokloni u novcu ili novčanim ekvivalentima, kao što su npr. poklon-kartice, nikada nisu dozvoljeni. Svi pokloni koje pružamo, kao i pozivi na zabavne događaje, moraju biti motivirani legitimnim poslovnim interesima Kompanije te razumni i primjereni s obzirom na okolnosti. Od

naših se zaposlenika također očekuje i da u svakom trenutku vode računa i o pravilima u vezi s poslovnim gostoprimstvom koja primjenjuju Dobavljači.

### **Poslovna i finansijska evidencija**

I Dobavljač i Coca-Cola HBC dužni su voditi tačnu evidenciju o svim pitanjima koja se odnose na njihovu poslovnu saradnju, što uključuje pravilnu i tačnu evidenciju svih izdataka i plaćanja. Ako Dobavljač Kompaniji dostavi račun na kojem navodi iznos za vremenski angažman zaposlenika Dobavljača, podaci o utrošenom vremenu u tom slučaju moraju biti cjeloviti i tačni. Dobavljači ne bi smjeli kasniti s dostavom računa ili na drugi način dovesti do toga da se izdaci moraju prenijeti u drugi obračunski period.

### **Podmićivanje i drugi oblici korupcije**

Coca-Cola HBC primjenjuje načelo „nulte tolerancije“ na podmićivanje i druge oblike korupcije. Dobavljači koji djeluju u ime kompanije Coca-Cola HBC dužni su se pridržavati svih primjenjivih zakona o sprečavanju podmićivanja i drugih oblika korupcije kojima se propisuje zabrana podmićivanja državnih dužnosnika ili privatnih osoba. Dobavljači su se također dužni pridržavati i odredbi Kodeksa poslovnog ponašanja i Politike sprečavanja korupcije kompanije Coca-Cola HBC budući da se ti dokumenti odnose na poslovanje s trećim stranama. Navedeni dokumenti dostupni su na web-stranicama kompanije Coca-Cola HBC:

Kodeks poslovnog ponašanja kompanije Coca-Cola HBC: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/code-of-business-conduct>

Politika sprečavanja korupcije kompanije Coca-Cola HBC: <https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/anti-bribery-policy>.

Pri obavljanju transakcija s kompanijom Coca-Cola HBC u svojstvu dobavljača ili drugih transakcija koje na bilo koji drugi način uključuju Kompaniju, Dobavljači ne smiju, bilo direktno bilo indirektno, državnim dužnosnicima, djelatnicima javnih poduzeća ili političkim strankama davati nikakvu vrijednost u svrhu ostvarivanja neopravdane ili nezakonite povlastice ili prednosti. Dobavljači su dužni voditi pisanu evidenciju o svim plaćanjima (što uključuje sve poklone, ručkove i večere, pozive na zabavne događaje i druge oblike vrijednosti) koja vrše u ime kompanije Coca-Cola HBC ili korištenjem sredstava dobivenih od kompanije Coca-Cola HBC. Na zahtjev kompanije Coca-Cola HBC Dobavljač je Kompaniji dužan dostaviti primjerak takve pisane evidencije. Nadalje, prije angažiranja trećih strana za saradnju s državnim dužnosnicima u ime kompanije Coca-Cola HBC, Kompanija provodi dubinsku analizu takvih trećih strana u svrhu sprečavanja podmićivanja i drugih oblika korupcije. Dobavljač je dužan bez odgađanja dostaviti sve podatke i informacije koje kompanija Coca-Cola HBC može zatražiti u svrhu obavljanja dubinske analize radi sprečavanja podmićivanja i drugih oblika korupcije.

### **Zaštita povjerljivosti informacija**

Od Dobavljača se očekuje da vode računa o tome da u kontekstu njihove poslovne saradnje s kompanijom Coca-Cola HBC ne nastupi niti jedan događaj ili okolnost koji bi mogli dovesti do kršenja obaveze čuvanja povjerljivosti informacija od Dobavljača u odnosu na neku treću stranu, odnosno koji bi mogli rezultirati kršenjem bilo kojeg zakona kojim se zabranjuje neovlašteno korištenje povjerljivih informacija, stručnog znanja ili intelektualnog vlasništva bilo koje osobe. Nadalje, sve podatke i informacije koje Dobavljač dobije od kompanije Coca-Cola HBC koje nisu javno poznate smatrat će se povjerljivima. Dobavljač ih stoga smije koristiti samo u svrhe u koje su mu pružene te ih ne smije otkrivati trećim stranama.

### **Zakon o zaštiti tržišnog natjecanja i protivmonopolska pravila**

Od Dobavljača se očekuje da na tržištima diljem svijeta djeluju pošteno i da se pridržavaju svih zakona o zaštiti tržišnog natjecanja i protivmonopolskih pravila koji su primjenjivi na njihovo poslovanje i njihov poslovni odnos s kompanijom Coca-Cola HBC. Tačnije, od Dobavljača se očekuje da ne učestvuju u nezakonitim aktivnostima

kojima se ograničava tržišno natjecanje te da izbjegavaju sve radnje koje bi, bilo direktno bilo indirektno, mogle rezultirati nezakonitim sporazumima između konkurenata, npr. namještanje cijena ili manipuliranje ponudama na konkursima.

### **Društveno odgovoran marketing**

Naše robne marke treba oglašavati i stavljati na tržište na društveno odgovoran način, a Dobavljači koje angažiramo za poslove marketinga i promocije naših proizvoda, npr. agencije za oglašavanje i agencije za digitalni marketing, moraju biti dobro upoznati s načelima društveno odgovornog marketinga definiranim u relevantnim politikama koje kompanija Coca-Cola HBC primjenjuje u odnosu na vlastite robne marke te na druge robne marke koje punimo ili distribuiramo u ime njihovih vlasnika. Takvi dobavljači dužni su osigurati i da njihovi zaposlenici ili treće strane koje angažiraju za pružanje relevantnih usluga također budu upoznati s odredbama naših politika o društveno odgovornom marketingu te da ih se pridržavaju.

### **Zaštita povjerljivih informacija i ličnih podataka**

Od Dobavljača se očekuje da čuvaju povjerljive informacije kompanije Coca-Cola HBC. Naime, Dobavljači kojima je u okviru njihovog poslovnog odnosa s Kompanijom omogućen pristup povjerljivim informacijama ne smiju te informacije otkrivati drugima bez odobrenja kompanije Coca-Cola HBC. Nadalje, Dobavljači ne smiju trgovati vrijednosnim papirima na temelju povjerljivih informacija dobivenih od kompanije Coca-Cola HBC niti poticati druge da to čine. Ako Dobavljač smatra da mu je pristup povjerljivim informacijama kompanije Coca-Cola HBC omogućen na temelju greške, od njega se očekuje da o tome odmah obavijestiti relevantnu osobu za kontakt Kompanije, kao i da greškom dobivene informacije ne širi dalje.

Dobavljači također ne bi smjeli zaposlenicima kompanije Coca-Cola HBC otkrivati informacije koje se tiču drugih poduzeća, ako su na temelju ugovora ili zakona obavezni čuvati takve informacije.

Dobavljači su dužni pridržavati se primjenjivih zakona o zaštiti podataka, uključujući Opću uredbu o zaštiti podataka Evropske unije („GDPR“).

### **Prijavljivanje neprimjerenog postupanja**

Ako smatra da je zaposlenik kompanije Coca-Cola HBC ili neka druga osoba koja djeluje u ime Kompanije počinila nezakonito ili neko drugo neprimjereno djelo, Dobavljač o tome treba obavijestiti Kompaniju. Željeli bismo ujedno potaknuti sve svoje Dobavljače da nam se slobodno obrate u vezi sa svim pitanjima koja se tiču usklađenosti ili etičnog poslovanja povezanih s našom kompanijom. Prijave i pitanja Dobavljača shvatamo ozbiljno i rješavamo na odgovarajući način. Sve zabrinutosti i druga pitanja treba najprije prijaviti voditelju funkcije upravljanja ljudskim resursima ili funkcije praćenja usklađenosti kompanije Coca-Cola HBC na adresu: [compliance@cchellenic.com](mailto:compliance@cchellenic.com), a u tu svrhu možete koristiti i naš kanal „Speak Up!“ dostupan na: [www.coca-colahellenic.ethicspoint.com](http://www.coca-colahellenic.ethicspoint.com). Svojim zaposlenicima nećemo tolerirati osuđivanje Dobavljača koji nam prijave svoje zabrinutosti ili pomognu u istrazi prijavljenog neprimjerenog postupanja.

### **Međunarodne sankcije**

Od Dobavljača očekujemo da se pridržavaju Politike o sankcijama i Politike o izuzećima kompanije Coca-Cola HBC, koje su dostupne na web-stranicama naše kompanije: <http://www.coca-colahellenic.com>, odnosno svih primjenjivih sankcija, embarga, ograničenja trgovine ili drugih sličnih ili povezanih zahtjeva koje je propisalo i/ili koje provodi Ministarstvo vanjskih poslova odnosno Ministarstvo finansija SAD-a, kao i svih primjenjivih sankcija ili mjera ograničavanja koje su propisali Vijeće sigurnosti Ujedinjenih naroda, Evropska unija, Švicarska ili bilo koja država članica Evropske unije ili bilo koje drugo državno tijelo u čijoj nadležnosti posluju kompanija Coca-Cola HBC, Dobavljač ili bilo koje povezano društvo.

### Usklađenost s primjenjivim zakonima i standardima

U pogledu svog poslovanja Dobavljači kompanije Coca-Cola HBC moraju ispunjavati sljedeće **minimalne standarde**:

<b>Zakoni i propisi</b>	Prilikom proizvodnje i distribucije vlastitih proizvoda te pružanja usluga kompaniji Coca-Cola HBC Dobavljač je dužan postupati u skladu sa svim primjenjivim zakonima, propisima i zahtjevima.
<b>Zapošljavanje djece</b>	Dobavljač ne smije zapošljavati djecu u skladu s najnižom dobi za zaposlenje propisanom lokalnim zakonom.
<b>Zabrana ropstva, prisilnog rada i trgovanja ljudima</b>	Dobavljač niti jednu osobu ne smije držati u ropstvu ili na prisilnom radu, kao ni učestvovati u bilo kojem obliku trgovanja ljudima. Dobavljač ne smije radnicima nametati obaveze plaćanja naknada za osiguranje zaposlenja ili radnog mjesta niti obavezu nadoknade troškova koje je pretrpio u postupku zapošljavanja.
<b>Iskorištavanje i zlostavljanje radne snage</b>	Dobavljač ne smije fizički niti na bilo koji drugi način iskorištavati ili zlostavljati radnu snagu.
<b>Treće osobe</b>	Dobavljač mora uvažavati pravo zaposlenika na odluku da ih zastupa neka treća strana (pravo na utemeljenje udruženja/sindikata i članstvo u njima) te da kolektivno pregovaraju u skladu s primjenjivim zakonima (kolektivno pregovaranje). Dobavljač je dužan postupati u skladu sa svim primjenjivim lokalnim i nacionalnim zakonima i propisima kojima se uređuje pravo na utemeljenje i članstvo u udruženjima te kolektivno pregovaranje.
<b>Plaće i nadnice, bonusi i povlastice</b>	Plaće i nadnice odnosno bonusi i povlastice koje Dobavljač isplaćuje svojim zaposlenicima moraju biti u skladu s važećim zakonima.
<b>Radno vrijeme i prekovremeni sati</b>	Radni uvjeti, što uključuje radno vrijeme i prekovremene sate te fizičko i psihosocijalno opterećenje, moraju biti u skladu s primjenjivim zakonima.
<b>Zdravlje i sigurnost</b>	Uvjeti rada moraju biti u skladu s primjenjivim zakonima.
<b>Zaštita okoliša</b>	Dobavljač je dužan svoje poslovne aktivnosti obavljati u skladu s primjenjivim zakonima o zaštiti okoliša.
<b>Sukobi interesa</b>	Zaposlenici i Dobavljači kompanije Coca-Cola HBC trebaju nastojati izbjegavati situacije u kojima može doći do sukoba interesa.
<b>Poslovna i finansijska evidencija</b>	Dobavljač je dužan pridržavati se svih primjenjivih zakonskih odredbi u vezi s vođenjem finansijske evidencije i izvještavanja.
<b>Podmićivanje i drugi oblici korupcije</b>	Dobavljač je dužan pridržavati se odredbi svih primjenjivih zakona o sprečavanju podmićivanja i drugih oblika korupcije te u svom poslovanju ne smije pribjegavati podmićivanju niti drugim prijevarnim praksama.
<b>Zakoni o zaštiti tržišnog natjecanja</b>	Od Dobavljača se očekuje da postupa u skladu sa svim važećim relevantnim zakonima o zaštiti tržišnog natjecanja i protivmonopolskim pravilima primjenjivim na njihovo poslovanje i poslovni odnos s kompanijom Coca-Cola HBC.
<b>Zaštita povjerljivih informacija i ličnih podataka</b>	Dobavljač je dužan čuvati sve informacije dobivene od kompanije Coca-Cola HBC i trećih strana koje nisu javno dostupne. Dobavljač je također dužan postupati u skladu sa svim primjenjivim zakonima o zaštiti podataka, naročito Uredbom o zaštiti ličnih podataka Evropske unije („GDPR“).
<b>Sankcije</b>	Dobavljač je dužan poštivati važeće međunarodne sankcije.



**Bioraznolikost i deforestacija**

Dobavljač je dužan postupati u skladu s primjenjivim zakonima u vezi s očuvanjem bioraznolikosti i evropskom regulativom u oblasti sprečavanja deforestacije.

**Dokazivanje usklađenosti**

Na zahtjev kompanije Coca-Cola HBC Dobavljač mora moći dokazati usklađenost sa „Smjernicama za dobavljače“.

U slučaju da su na osnovi osam temeljnih konvencija Međunarodne organizacije rada (dalje u tekstu: „MOR“) utvrđeni viši standardi u poređenju s onima koje propisuju lokalni zakoni, Dobavljač je dužan primjenjivati takve više standarde koje je propisao MOR. Naime, relevantni minimalni standardi čine dio svih sporazuma koje Coca-Cola HBC sklapa sa svojim direktnim dobavljačima. Od Dobavljača stoga očekujemo da uspostave i provode odgovarajuće interne poslovne procese u svrhu osiguranja usklađenosti s ovim smjernicama. U pogledu praćenja usklađenosti saradujemo s kompanijom The Coca-Cola Company, koja redovno koristi usluge neovisnih trećih strana za procjenu usklađenosti Dobavljača s ovim smjernicama. Naime, takva procjena uključuje povjerljive razgovore sa zaposlenicima i ugovornim izvršiocima na terenu. Ako se utvrdi da se Dobavljač ne pridržava bilo kojeg aspekta zahtjeva propisanih ovim smjernicama, od njega se očekuje da poduzme odgovarajuće korektivne mjere. Kompanija Coca-Cola HBC zadržava pravo na raskid ugovora s Dobavljačem koji nije sposoban dokazati usklađenost sa zahtjevima propisanim ovim smjernicama.

\*\*\*

**Izdanje: maj 2023.**